# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

N12 (280)
Декабрь 2012 года

# *Уважаемые коллеги!*

*Примите искренние и сердечные поздравления*
*с Новым 2013 годом и Рождеством Христовым!*

*Именно эти праздники всегда наполнены атмосферой волшебства и радости. Пусть вместе со светлыми праздничными днями в Ваш дом войдут мир, согласие, душевное тепло!*

*Искренне надеюсь, что наступающий год принесет Вам уверенность в своих силах, крепость духа; будет полон новыми открытиями и, конечно, достижениями поставленных целей.*

*От всей души желаю Вам и Вашим близким крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, любви и взаимопонимания!*

*Председатель*
*Профсоюза* *Н.Н. Агапова*

# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

**НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Пленум и Президиум Профсоюза ..... 4
Знание — сила ..... 5

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

В неудобных вопросах к власти профсоюзы должны занять активную позицию ..... 7
Им есть, чем гордиться ..... 8
Честь и хвала за трудовые достижения и успехи в учебе ..... 10

**О совершенствовании правозащитной работы территориальных организаций Профсоюза ..... 14**

**НАБОЛЕЛО...**

О чем бы я написал Владимиру Путину ..... 20.

**ВЕСТИ РЕГИОНОВ**

Заседания областных комитетов Профсоюза ..... 21
День профсоюзного активиста Удмуртской Республики ..... 23
Конкурс талантов и умельцев ..... 24

**ПРОФСОЮЗ ПОМОГ!**

Возвращены долги по зарплате ..... 26

**ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!**

IV отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Уральской государственной академии ветеринарной медицины ..... 28
В Белгороде выбран молодой профсоюзный лидер года ..... 29

**НАШИ ЛИДЕРЫ**

Перед всем миром ..... 30

**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

4 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА СОСТОЯЛОСЬ ПЯТОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, КОТОРОЕ ТРАДИЦИОННО ПРОХОДИЛО В НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ ПРОФСОЮЗА.

Председатель Профсоюза Н.Н. Агапова открывает заседание Центрального комитета

# СОСТОЯЛИСЬ ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА И ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

Совещание с председателями комитетов Профсоюза

заседание Президиума Профсоюза

Основным вопросом повестки дня стало обсуждение состояния правозащитной работы в территориальных организациях Профсоюза.

С докладом «О совершенствовании правозащитной работы территориальных организаций Профсоюза» выступила Председатель Профсоюза Н.Н. Агапова, в котором проинформировала участников Пленума о проводимой работе. Реализация проводимых мероприятий находится под контролем Президиума Профсоюза, постоянных комиссий Центрального комитета и аппарата Профсоюза. В обсуждении доклада приняли участие: З. В. Чудинова – председатель Томской областной организации Профсоюза; С.А. Григорьев – председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Пивоварня Москва-Эфес», г. Москва; Н.А. Юрченко– председатель Свердловской областной организации Профсоюза; М.В. Есина – председатель первичной профсоюзной организации ООО «Каргилл», Тульская область; Шумова Е.Г.- председатель Костромской областной организации Профсоюза.

Также на Пленуме был рассмотрен вопрос «О роли профсоюзных органов Волгоградской и Челябинской областных организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач».

С информацией о проделанной работе выступили Л.И. Меденцова – председатель Волгоградской и Ю.В. Рябинин – председатель Челябинской областных организаций Профсоюза.

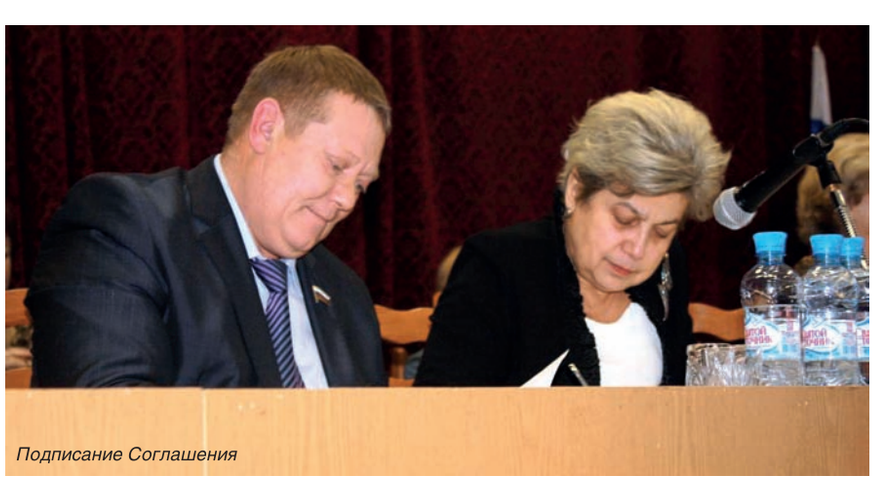
Заместителем Председателя Профсоюза избрана Г.М. Юрова.

В работе Пленума приняли участие председатель Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам Н.В. Панков и первый заместитель Председателя Росагропромобъединения А.И. Бабурин.

В ходе проведения заседания Центрального комитета было подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Комитетом Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации и Профсоюзом работников агропромышленного комплекса Российской федерации.

А накануне, 3 декабря 2012 года, состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза.

***Также 3 декабря состоялись совещание с представителями Профсоюза по Федеральным округам, заседание Молодежного Совета Профсоюза, заседание постоянных комиссий Центрального комитета Профсоюза.***


Подписание Соглашения

дание Президиума Профсоюза. Был рассмотрен вопрос о практике работы Валуйской районной организации Профсоюза (Белгородская область)по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза на основе развития социального партнерства. Заслушаны отчеты председателей Красноярского краевого и Новгородского областного комитетов Профсоюза о работе и финансовом состоянии профсоюзных организаций.

С информацией о проводимой работе с профсоюзными организациями студентов перед членами Президиума выступили председатели Ростовского и Ульяновского областных комитетов Профсоюза.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

*Идет обсуждение*

*Открытие семинара*

# ЗНАНИЕ - СИЛА

***В целях повышения квалификации правовых и технических инспекторов труда 6-9 ноября 2012 года проведен семинар правовых и технических инспекторов труда территориальных организаций Профсоюза. В работе семинара принял участие 31 представитель территориальных организаций Профсоюза.***

Открыла семинар Председатель Профсоюза Агапова Наталья Николаевна. По теме "Разрешение трудовых споров. Действия профсоюза. Формы ответственности работодателя" выступила заместитель руководителя Учреждения "Трудовой Арбитражный суд для решения трудовых споров" Илясова Е.Д. Секретарь ФНПР Трумель В.В. в своей лекции осветил основные подходы ФНПР к совершенствованию политики в области здоровья и безопасности труда. Заместитель начальника Управления надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости Т.М. Жигастова выступила по теме: "Государственный надзор и контроль за исполнением трудового законодательства и взаимодействия с профсоюзом".

В работе семинара и "круглых столов" приняли участие – заместитель руководителя Департамента социального развития аппарата ФНПР А.А. Гудков, руководитель Департамента – главный правовой инспектор труда ФНПР Ю.И. Пелешенко, главный правовой инспектор труда Профсоюза работников АПК РФ Е.Н. Шароварова,

*Участники семинара*

*Круглый стол*

главный технический инспектор труда Профсоюза работников АПК РФ И.В. Фурман, секретарь Профсоюза по международной работе и обучению Г.М. Юрова. Обсуждались основные направления правозащитной работы профсоюзных организаций, и в частности: организация профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, новое в законодательстве об охране труда, аттестация рабочих мест, предоставление льгот за работу во вредных и опасных условиях труда, травматизм в целом по стране и в отраслях агропромышленного комплекса, регулирование вопросов оплаты труда в коллективном договоре, стратегия досрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, регулирование трудовых отношений в условиях неустойчивой занятости, Стандарты достойного труда.

В ходе обсуждения рассмотрены проблемные вопросы в работе профсоюзных правовых инспекций труда, а также правоприменительная практика по отдельным вопросам защиты трудовых прав членов Профсоюза.

Особое внимание на "круглом столе" с участием Председателя Профсоюза было уделено обсуждению вопросов и предложений по модернизации и инновационному развитию профсоюзов и объединений организаций профсоюзов.

***В связи с изменениями в налоговом законодательстве и в целях повышения квалификации главных бухгалтеров в Научно-методическом центре Профсоюза (г. Московский) с 12 по 15 ноября 2012 года проходил семинар для главных бухгалтеров республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза и членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза на тему: «Новые стандарты бухгалтерского учета, отчетности и налогообложения в профсоюзных организациях».***

Открытие семинара

В работе семинара, организованном Центральным комитетом Профсоюза, приняли участие 35 представителей из 31 региона России.

Открыл семинар заместитель Председателя Профсоюза В.К. Залипухин. Он проинформировал о работе, которая ведется Центральным комитетом в данном направлении и пожелал присутствующим успехов в обучении.

Участники получили не только теоретические знания по таким вопросам как: налогообложение профсоюзных организаций, бухгалтерский учет и налогообложение, опыт аудиторских проверок в некоммерческих организациях, порядок оформления, расчет и оплата больничных листов, порядок оформления договоров, психология делового общения, но и смогли в «живом» общении обменяться опытом своей работы.

В работе семинара приняли участие главный правовой инспектор труда Профсоюза Шароварова Е.Н., преподаватель Учебно-методического центра профсоюза ОЖД Гурьева Н.А., преподаватель Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов Румянцева Е.М., профессор кафедры «Экономическая экспертиза и аудит» финансового университета при Правительстве РФ Савин А.А., заведующий отделом региональных и международных программ института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений Сень Е.М., доцент кафедры социальной психологии Московского педагогического государственного университета Керимова И.А., директор аудиторской фирмы ООО «РТФ-Аудит» Неверов Г.Н.

В заключительный день был проведен круглый стол, на котором высказывались просьбы дать рекомендации по вопросам типовой учетной политике, аттестации рабочих мест.

Участники высказали слова благодарности организаторам семинара и предложили и в дальнейшем проводить обучение по данному направлению работы.

Участники семинара

# АРСЕН КАНОКОВ: «В НЕУДОБНЫХ ВОПРОСАХ К ВЛАСТИ ПРОФСОЮЗЫ ДОЛЖНЫ ЗАНЯТЬ АКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ»

В ОБЪЕДИНЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПРОШЛА ВСТРЕЧА КАНОКОВА АРСЕНА БАШИРОВИЧА – ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ С ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ОТРАСЛЕВЫХ РЕСПУБЛИКАНСКИХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗОВ КБР.

А.Б. Каноков

Предваряя серьезный и основательный разговор Арсен Каноков остановился на вопросах социально-экономического развития республики, проблемах, которые возникают в создании эффективного взаимодействия власти и общества. В частности, взаимодействие органов управления и профсоюзов должно быть эффективным инструментом для решения социальных задач.

Важнейшим показателем устойчивой системы социального партнерства в республике является наличие республиканского соглашения, отраслевых соглашений на республиканском и районном уровнях.

В республике действует закон «О социальном партнерстве». Действие Указа Президента Кабардино-Балкарской Республики «О мерах по взаимодействию органов государственной власти, органов местного самоуправления, организации различных форм собственности Кабардино-Балкарской Республики с профессиональными союзами» на территории республики обеспечивает более комфортные условия всех сторон социального партнерства.

Глава КБР отметил: «Между нами накоплен огромный опыт партнерских отношений, которые надо развивать. Меня не устраивает монолог в республике. А поскольку профсоюзы – не часть госмашины, на вас перемещается ответственность за осуществление диалога между народом и властью. Мы должны с вами слышать и слушать друг друга. Если власть где-то не успевает, профсоюзы должны дополнять. Если накопились какие-то проблемы, надо выносить их перед руководством республики. Профсоюзы сегодня обязаны обеспечить общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, социальных прав и гарантий трудящихся, и это позволит снять многие социальные вопросы. Мы на Вас надеемся. В свою очередь я буду просить правительство всячески оказывать поддержку профсоюзу, в качестве первоочередных рассматривать социальные вопросы, обозначенные Вами».

Глава КБР затронул проблемы выплаты теневой заработной платы, ее задержки: «В этих и других неудобных вопросах профсоюзы должны занять самую активную позицию».

Также обсуждался процесс вытеснения профсоюзов: «Предприятиям не выгодно иметь первичные профсоюзные организации, чтобы кто-то имел возможность контролировать их деятельность. Там, где есть доля государства, нам легче Вас поддержать, в частном секторе заставить никого мы не можем. Но надо работать и в этом направлении», – заметил Арсен Баширович Каноков.

Председатель Объединения организаций профсоюзов республики Фатимат Амшокова сообщила, что сегодня федерация объединяет 1970 членских организаций: «Это никак не может нас удовлетворять. Мы сейчас ведем работу над расширением профсоюзного актива. То, что вы объединяете усилия органов исполнительной власти, малого и среднего бизнеса по взаимодействию с профсоюзами, нам очень приятно, и то, что члены профсоюзов расширят свои ряды, для жителей и экономики республики очень важно. Мы со своей стороны обещаем стать теми колонками вашего микрофона, которые доведут до населения важную информацию. И в обратную сторону: от населения, трудящихся, права которых мы защищаем, донесем до органов власти те проблемы, которые сегодня перед ними стоят. Будем искать пути законного, компромиссного решения задач».

Председатели республиканских комитетов подняли острые вопросы о соблюдении земельного законодательства, медосмотре педагогических работников, необходимости капитального ремонта учреждений здравоохранения и многие другие.

Председатель республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Чамал Машевич Бесланеев поднял два очень серьезных вопроса о дальнейшей судьбе агропромышленного комплекса – состояние эффективности использования земельных ресурсов и создание эффективных рабочих мест.

Он отметил, что в республике успешно идет закладка многолетних насаждений по интенсивной технологии, бурно развивается овощеводство в закрытом грунте, вводятся пищевые и перерабатывающие предприятия, строятся животноводческие комплексы. Все эти объекты создаются с инвестиционной государственной поддержкой. Но налаживать на этих предприятиях цивилизованные трудовые отношения не удается. Собственники всячески избегают найма людей в соответствии с ТК РФ – переходят на теневую оплату труда.

Дальнейшее развитие трудовых отношений по этому пути чревато опасными последствиями. Должна стоять задача органов власти и управления, Союза работодателей и профсоюзов – сделать каждое рабочее место эффективным и прозрачным.

Чамал Бесланеев обратил внимание на то, что передача земель сельскохозяйственного назначения в ведение администраций поселений крайне неблагоприятно влияет на ее эффективное использование и предложил передать функцию контроля использования земельных ресурсов Министерству сельского хозяйства.

Глава республики согласился с аргументами и обещал содействовать решению любых предложений Профсоюза, направленных на создание социального мира и благополучия.

*По информации Кабардино – Балкарской республиканской организации Профсоюза*

# ИМ ЕСТЬ, ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ

Директор ОАО "Стройсервис" – А.С. Кузнецов

НЕСМОТРЯ НА СВОЙ 65-ЛЕТНИЙ ВОЗРАСТ, ОАО «СТРОЙСЕРВИС» – КОМПАНИЯ ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЮЩАЯСЯ, С ПРОДУМАННОЙ МАРКЕТИНГОВОЙ ПОЛИТИКОЙ. ЗДЕСЬ ПОСТОЯННО УВЕЛИЧИВАЕТСЯ И РЕГУЛЯРНО ОБНОВЛЯЕТСЯ С УЧЁТОМ МЕНЯЮЩЕГОСЯ СПРОСА НА РЫНКЕ СТРОЙИНДУСТРИИ АССОРТИМЕНТ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ, УЛУЧШАЮТСЯ УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА РАБОТАЮЩИХ. ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ СТРОИТЕЛЬНУЮ И ПРОЕКТНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ, ПРЕДПРИЯТИЕ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ И ИНДУСТРИЙ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДЕСЯТЬ ЛЕТ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО НЕ РАЗ ПОДТВЕРЖДАЛО СТАТУС «ЛИДЕРА СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ», «ЭЛИТЫ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ». ОНО ВНЕСЕНО В МЕЖДУНАРОДНЫЙ КАТАЛОГ «ЗОЛОТОЙ КАПИТАЛ РОССИИ». А В ПРОШЛОМ ГОДУ БЫЛО НАГРАЖДЕНО СЕРЕБРЯНОЙ МЕДАЛЬЮ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ».

## ЧТО ИМЕЕМ, ТО ХРАНИМ

Образование предприятия относится к периоду восстановления народного хозяйства нашей страны, разрушенного в годы Великой Отечественной войны. Именно тогда в далёком 1947 году на базе стройучастка авторемонтного завода была создана Строительно-монтажная контора, основной задачей которой стало обеспечение завода строительными работами.

Сегодня ОАО «Стройсервис» на Брянщине является одним из основных поставщиков железобетонных и столярных изделий, товарного бетона и раствора. В числе заказчиков предприятия – строительные организации, осуществляющие реализацию программ развития сельского строительства, возведение объектов административного, социального и промышленного назначения. Для их быстрого и качественного обслуживания создан большой парк автотранспортной и строительной техники, приспособлений, необходимых для погрузки продукции.

В.Д.Малетин – председатель первичной профсоюзной организации (крайний слева) на производстве

В том, что предприятию удаётся добиваться весомых производственных показателей, безусловно, заслуга высокопрофессионального и трудолюбивого коллектива. Так считают директор Алексей Степанович Кузнецов и председатель профсоюзной организации «Стройсервис» Василий Дмитриевич Малетин. И не только они. Мастерство тружеников акционерного общества оценено и на высоком уровне. Многим из них присвоены звания «Заслуженный строитель РФ», «Почётный строитель России», «Почётный строитель Нечернозёмагропромстроя», «Почётный строитель Росагропромстроя», а некоторым вручены медали ордена «За заслуги перед Отечеством», медали «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие».

— Для нас очень важно, – говорит Василий Дмитриевич, – чтобы наши люди видели не только материальную отдачу от своего труда, но и получали чувство морального удовлетворения от того, что вносят вклад в развитие области и отрасли в целом.

## РАБОТА И ЗАБОТА В ОДНОЙ УПРЯЖКЕ ИДУТ

Забота о поощрении членов коллектива – лишь одно из направлений в многогранной работе профкома и руководства предприятия, основой которой был и остаётся коллективный договор. Он в ОАО«Стройсервис» достаточно весомый в части предоставления работникам различных льгот и гарантий. И не раз признавался одним из лучших на предприятиях агропромышленного комплекса страны. Вот и в прошлом году предприятие получило Диплом I степени в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организаций АПК России», организованном Центральным комитетом Профсоюза отрасли и Правлением Росагропромобъединения. Выполнение всех пунктов колдоговора строго контролируется обеими сторонами социального партнёрства. Ведь совет директоров, администрация, профком и коллектив предприятия заинтересованы в дальнейшем повышении производительности труда. А его

Чествование ветеранов

можно добиться только заботой о людях. Понимают тут и другое: в этой связке труда и заботы есть и обратная связь. Она в том, что число благ часто пропорционально эффективности работы коллектива.

Заметим, генеральный директор предприятия Алексей Степанович Кузнецов не только является членом Профсоюза, много лет назад в том числе и по его инициативе была воссоздана в «Стройсервисе» профсоюзная организация.

— Наш директор – ветеран производства, – замечает Василий Дмитриевич Малетин. – Ещё в советские годы арматурщиком начинал здесь свою трудовую биографию. И прежде, чем возглавить предприятие, прошёл, как говорят, все ступени служебной лестницы. Он не понаслышке знает, какую роль в жизни коллектива играет Профсоюз. А потому всецело поддерживает его. За что награждён знаком ФНПР «За содружество».

## ДОГОВОР ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

Если конкретнее говорить о колдоговоре, то в ОАО «Стройсервис» уделяют значительное внимание охране труда. На предприятии практически на 95 процентов автоматизирован производственный процесс. Как и в прежние годы, солидные средства выделяются на профилактику производственного травматизма, улучшение условий труда и быта работников. Так, только за последние два года на эти мероприятия было израсходовано свыше трёх миллионов рублей. В итоге все труженики обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, а благоустроенным современным бытовым помещениям в ОАО «Стройсервис» могут позавидовать многие заводы области. Бани-сауны, комнаты отдыха и функциональной разгрузки здесь есть в каждом цехе. Кроме того на предприятии работает своя столовая, часть стоимости обедов в которой в соответствии с коллективным договором берёт на себя работодатель.

ОАО «Стройсервис» – одна из немногих организаций, что сумела сохранить и собственную базу отдыха. В её благоустроенных корпусах, что находятся в селе Рясное Выгоничского района, труженики акционерного общества могут и отдохнуть, и поправить здоровье.

И ещё. Огромным уважением и вниманием окружены ветераны труда, вышедшие на заслуженный отдых. Из прибыли предприятия им выплачиваются денежные вознаграждения. Стараясь разнообразить досуг людей, отдавших силы и годы жизни родному предприятию, профком и руководство организуют для них экскурсии, туристические поездки по памятным и историческим местам Брянщины и нашей страны. И, конечно, праздничные встречи.

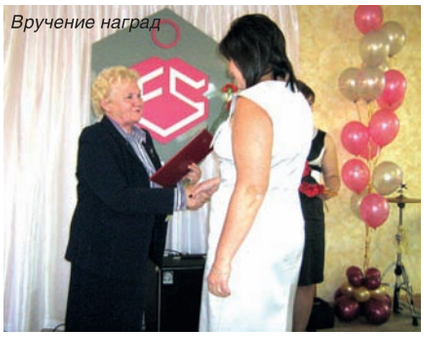
Естественно, такая забота о человеке труда только укрепляет авторитет Профсоюза. Недаром членство в первичке неуклонно растёт.

## В БУДУЩЕЕ – С УВЕРЕННОСТЬЮ

Давно известно, кто умеет хорошо трудиться, тот умеет интересно и разнообразно отдыхать. Коллектив предприятия не исключение из правила. Среди праздников самым любимым для него уже много лет остаётся День строителя. Оно и понятно, ведь проходит он с чествованием передовиков производства, вручением заслуженных наград.

Нынешний год для работников особенный – юбилейный. Своё 65-летию здесь встретили не только высокими достижениями в труде, но и открытием музея трудовой славы ОАО «Стройсервис». Именно здесь в канун знаменательного события побывали ветераны предприятия. Многие из них с радостью узнавали себя на фотографиях, представленных в экспозиции. «Как молоды мы были», эта фраза не раз звучала во время воспоминаний, которыми делились между собой заслуженные люди ОАО «Стройсервис». Праздник продолжился для них и после посещения музея. Руководство и профком акционерного общества вручили ветеранам подарки и денежные премии. Затем состо-

Выступление художественной самодеятельности


Вручение наград

ялась поездка на мемориальный комплекс «Хацунь».

А что сам юбилей? Его коллектив предприятия отметил широко и празднично. Поздравить «виновника» торжества пришли представители администрации Брянщины, депутаты областной Думы, друзья и коллеги из родственных предприятий Брянска, Орла, Кирова, Ржева, других регионов нашей страны. И, конечно, председатель областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Антуанетта Борисовна Райкова. Вручая Почётные грамоты Министерства сельского хозяйства, ЦК отраслевого Профсоюза, совместные грамоты областного комитета Профсоюза и комитета по сельскому хозяйству и продовольствию Брянской области и подарки, она ещё раз отметила заслуги коллектива предприятия, его высокий профессионализм и большую заботу о человеке труда, которая видна во всех делах профсоюзного комитета и руководства ОАО«Стройсервис».

Как говорят, по делам – и честь.

*Н.А. Прохода,*
*первый заместитель председателя Брянской областной организации Профсоюза*

*Профсоюзные награды в Курской сельхозакадемии: Григорию Цуканову – председателю профкома студентов, Екатерине Демьяновой – за успехи в учебе.*

# ЧЕСТЬ И ХВАЛА
## ЗА ТРУДОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ И УСПЕХИ В УЧЕБЕ

АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС КУРСКОЙ ОБЛАСТИ ПО СУЩЕСТВУ СТАЛ ЛОКОМОТИВОМ ЭКОНОМИКИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАЗВИТИЕ ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ. В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, ПИЩЕВОЙ И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В РЕГИОНЕ ГАРАНТИРУЕТ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЗАНЯТОСТЬ СЕЛЬСКИХ ЖИТЕЛЕЙ. ПРОИЗВОДСТВО ВАЛОВОЙ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ ЗА 10 ЛЕТ ВОЗРОСЛО ПОЧТИ В 4 РАЗА И В ТЕКУЩЕМ ГОДУ ОЖИДАЕТСЯ В ОБЪЕМЕ БОЛЕЕ 62 МЛРД. РУБЛЕЙ. ВАЛОВОЙ СБОР ЗЕРНА УВЕЛИЧИЛСЯ В 1,7 РАЗА, САХАРНОЙ СВЕКЛЫ – В 3,6 РАЗА. ИЗ ГОДА В ГОД ВОЗРАСТАЮТ ОБЪЕМЫ ГОСПОДДЕРЖКИ АПК

» С 2006 года и по настоящее время построено и сдано в эксплуатацию 33 животноводческих комплекса, из которых 22 свиноводческих и 11 молочных комплексов. Объем инвестиций составил более 41 млрд. рублей. Создано 2425 новых рабочих мест, среднемесячная заработная плата на животноводческих комплексах возросла до 20 тыс. рублей. По производству свинины и молока область занимает соответственно 3 и 4 места в Центральном Федеральном округе.

Курская область по праву гордиться хлеборобами. Это они в текущем засушливом году не только вырастили замечательный уро-

жай зерновых и сахарной свеклы, но еще и превзошли показатели предыдущего года. В передовых сельхозпредприятиях собрали по 50 и более центнеров зерна с гектара, а всего по области – более 3 млн. тонн, что позволило занять первое место среди 17 регионов Центрального Федерального округа. Этому в немалой степени способствовало трудовое соревнование, организованное областным комитетом Профсоюза совместно с комитетом агропромышленного комплекса области по четырем почвенно-климатическим группам районов.

В ноябре во всех районах и на областном уровне состоялись торжественные мероприятия, на которых подводились итоги текущего года и определялись задачи по дальнейшему развитию агропромышленного производства и социальной сферы на селе. В них приняли участие механизаторы и водители автомобилей, агрономы и инженеры, животноводы, руководители инвестиционных компаний, сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, фермеры и ученые, которые заложили прочный фундамент для дальнейшего экономического и социального развития агропромышленного комплекса, вложили в курский каравай всю свою душу, волю и знания, мудрость и трудолюбие, преданность своей профессии. Почетными гостями стали ветераны, посвятившие всю свою жизнь развитию сельскохозяйственного производства.

Это для них в районных Домах культуры и Центрах народного творчества демонстрировали свое искусство лучшие местные артисты и детские самодеятельные коллективы, звучали песни и стихи, к ним были обращены в театрализованных представлениях благодарные слова Земли-матери за заботу и терпение в таком нелегком и нужном всем труде. Участники областного торжественного собрания с нескрываемым восторгом и восхищением восприняли выступления замечательных мастеров искусства песни и танца – артистов Государственного академического Кубанского казачьего хора.

С приветствиями, пожеланиями благополучия и дальнейших успехов на праздничных мероприятиях выступали и за наивысшие достижения в труде вручали государственные и ведомственные награды губернатор области А.Н. Михайлов, руководители государственных структур и представители Профсоюза работников АПК РФ, главы районных администраций.

Среди награжденных победители областного трудового соревнования, в том числе по номинациям:

**среди сельхозпредприятий:**

— СПК «Русь», руководитель – Носов Сергей Николаевич, Рыльский район;
— ООО «Агропромкомплектация-Курск», директор филиала – Бресь Иосиф Станиславович, Конышевский район;
— ООО «Защитное», руководитель – Бибиков Алексей Александрович, Щигровский район;
— ООО «Конек-Горбунок», руководитель – Сорокин Кирилл Алексеевич, Солнцевский район;

**среди крестьянских (фермерских) хозяйств**:

— КФХ Бочаров С.Н., Мантуровский район, глава – Бочаров Сергей Николаевич;

*Награды профсоюзным активистам. Слева направо: Дружилина Г.В., Болдина В.Ш., Теплакова В.В., Льговский район*

*Профсоюзный флаг – символ трудового соревнования в ПСХК "Новая жизнь" Беловского района. В центре председатель профкома Т.И. Звягина*

*Лауреаты трудового соревнования. Слева направо: Курдицкий В.Н. – "Лучший комбайнер", Полякова Т.В. – глава КФХ, Агеев Н.В. – "Лучший водитель", Льговский район*

*Пьяных Н.В. – оператор машинного доения, кавалер ордена Дружбы, Мантуровский район*

— ИП Глава КФХ Тоичкин Виталий Викторович, Конышевский район;
— ИП Глава КФХ Иванов Игорь Сергеевич, Курский район;

**«Лучший агроном 2012 года»:**
— Корсун Александр Николаевич, ООО «Авангард», Глушковский район;
— Прозоров Вячеслав Иванович, филиал «АПК-Агро» ООО «Агропромкомплектация-Курск», Конышевский район;
— Жердев Александр Анатольевич, СХПК «Комсомолец», Черемисиновский район;
— Косяшников Алексей Владимирович, ООО «Конек-Горбунок», Солнцевский район;

**«Лучший сельский инженер 2012 года»:**
— Ветков Алексей Николаевич, ОАО «Гарант», Беловский район;
— Катунин Петр Стефанович, ООО «Октябрьское агрообъединение», Октябрьский район;
— Копаев Александр Александрович, ООО «Защитное», Щигровский район;
— Мосин Андрей Васильевич, ООО «Агрокультура Курск», Дмитриевский район;

**«Лучший комбайнер 2012 года»:**
— Михалев Александр Николаевич, ООО «Иволга-Курск», Курчатовский район;
— Сергеев Роман Евгеньевич, ООО «Защитное», Щигровский район;
— Павлов Сергей Михайлович, ООО «Обоянское агрообъединение», Обоянский район;
— Дреер Николай Владимирович, ООО «Агропромкомплектация-Курск», Конышевский район;

**«Лучший молодой комбайнер 2012 года»:**
— Анпилогов Сергей Александрович, ООО «Октябрьское агрообъединение», Октябрьский район;
— Кофанов Андрей Яковлевич, ООО «Курск-Агро», Фатежский район;

**«Лучший водитель уборочной страды 2012 года»:**
— Мерцалов Геннадий Викторович, ООО АФ «Октябрьская», Медвенский район;
— Михалев Александр Викторович, ООО «Защитное», Щигровский район;
— Сотов Александр Федорович, ООО «Пристенская зерновая компания», Пристенский район;
— Лошкарев Максим Вячеславович, КХ Лошкарева Вячеслава Анатольевича, Хомутовский район;

**«Лучший молодой водитель уборочной страды 2012 года»:**
— Толдонов Андрей Викторович, ООО «АПК-Курск», Конышевский район;
— Асеев Иван Викторович, ООО «Колос», Фатежский район;
— Батавин Денис Геннадьевич, ООО «Авангард-Агро-Курск», Черемисиновский район;
— Мартынов Николай Александрович, ООО «Заря», Черемисиновский район;
— Пеньков Андрей Владимирович, ООО «Курск-Агро», Фатежский район;
— Баранов Олег Владимирович, ООО «Старосавинское», Черемисиновсикй район.

Всего победителей – 48 человек. Они награждены Дипломами Комитета АПК области и областного комитета Профсоюза, а также ценными подарками. Все 126 победителей трудового соревнования на районном уровне и представленных в качестве областных номинантов, отмечены Благодарностями комитета АПК области и обкома Профсоюза, им также вручены ценные подарки.

***Дальнейшее развитие сельскохозяйственного производства, сельских территорий, тесно связано с реализацией на территории области федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года» и аналогичной областной целевой программы, действие которой продлено до 2014 года.***

***Ключевым вопросом в работе администрации области и Профсоюза является эффективное регулирование социально-трудовых отношений. Обеспечивается устойчивый рост оплаты труда***

***работников сельского хозяйства. Минимальный размер оплаты труда по соглашению сторон социального партнерства установлен на уровне прожиточного минимума, реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организациях. За 9 месяцев текущего года уровень среднемесячной оплаты труда в сельском хозяйстве составил 14 тыс. 816 руб., рост к соответствующему уровню предыдущего года –114 %.***

***Отраслевые соглашения, заключенные с Профсоюзом работников АПК на федеральном и областном уровнях выполняются.***

На прошедших праздничных мероприятиях должное признание трудовых заслуг в сфере общественной деятельности получили многие профсоюзные активисты, многие из них удостоены почетных наград Центрального и областного комитетов Профсоюза. Среди них:

— представитель Курского обкома Профсоюза в Черемисиновском районе Федор Иванович Миненков,

— председатель первичной профсоюзной организации ООО «Теткинский сахарный завод» Елена Андреевна Грищенко,

— председатель первичной профсоюзной организации кооператива «Рассвет» Глушковского района Александр Владимирович Булка,

— председатель первичной профсоюзной организации кооператива «Родина» Касторенского района Виктор Андреевич Ильин,

— председатель первичной профсоюзной организации кооператива «Восход» Советского района Светлана Александровна Шестакова,

— председатель первичной профсоюзной организации ООО «Венера+» Льговского района Венера Шотаевна Болдина и др.

Руководители ряда сельхозпредприятий и учебных заведений отмечены наградами Профсоюза за активную гражданскую позицию по развитию социального партнерства в интересах укрепления гражданского мира и согласия, дальнейшего экономического роста и социального благополучия курян. Среди них:

— ректор Курской сельскохозяйственной академии им. профессора И.И. Иванова Владимир Анатольевич Семыкин,

— директор Калиновского сельскохозяйственного техникума Владимир Николаевич Копцев,

— директор Суджанского сельскохозяйственного техникума Федор Михайлович Петренко,

— руководители СПК «Рассвет» Глушковского района Алексей Николаевич Чумаков и колхоза им. Виниченко Суджанского района Иван Васильевич Золенко,

— директор «ПМК-5» Кореневского района Евгений Сергеевич Волобуев,

— глава крестьянского (фермерского) хозяйства Пристенского района Юрий Геннадьевич Сосолопов.

Студенты Курской сельхозакадемии Екатерина Демьянова и Калиновского сельскохозяйственного техникума Татьяна Бесова за отличные успехи в учебе и активное участие в работе профсоюзных организаций стали профсоюзными стипендиатами и награждены Дипломами ЦК Профсоюза работников АПК РФ.

Особенно примечательно, что никто из числа награжденных не остался без аплодисментов и внимания, все они показались в центре внимания корреспондентов и фоторепортеров СМИ, а это зачастую важнее даже самых высоких наград. В атмосфере общего праздничного настроения звучали голоса участников: «Все так замечательно, все мы здесь вместе и рабочие и власть, а это укрепляет уверенность и придает силы достигать еще больших урожаев». Потому и нет сомнений в том, что трудовое соперничество и чествование лучших – это мощный «инструмент», который способствует развитию и формированию личности, раскрытию и реализации профессионального и человеческого душевного потенциала не только отличившихся, но и всех участников.

*Губернатор Курской области А.Н. Михайлов вручает государственные и областные награды*

*Благодарность ЦК Профсоюза за развитие социального партнерства директору Калиновского сельхозтехникума Копцеву В.Н.*

Работники сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности получили заслуженные награды. Они в очередной раз доказали, что умеют растить добротные урожаи несмотря ни на какие метеорологические капризы и метаморфозы рынка, увеличивать надои и привесы на животноводческих фермах и комплексах, расширять ассортимент и увеличивать выпуск высококачественных продовольственных товаров.

*И.М. Кушнерев,*
*председатель Курской областной организации Профсоюза*

ДОКЛАД ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ Н.Н. АГАПОВОЙ НА ЗАСЕДАНИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА 04 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА

# О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

**Уважаемые члены Центрального Комитета Профсоюза!**

Прошедшие после V Съезда Профсоюза годы, это годы преодоления Российской Федерацией последствий мирового экономического кризиса, повлиявшего на все сферы экономики и обострившего вопросы социальных отношений, в том числе и при реализации положений и норм трудового законодательства. Представители работодателей не оставляют попыток изменить трудовое законодательство с целью сокращения и даже ликвидации социальных гарантий наемным работникам.

V Съезд Профсоюза работников АПК РФ, признав правозащитную работу одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза, обязал Центральный комитет, территориальные организации Профсоюза противодействовать любым попыткам работодателей снизить социальные гарантии работникам в сфере заработной платы, охраны труда, занятости и социальной защиты, используя при этом все возможные формы и методы правозащитной работы.

Экономическая и социальная нестабильность сегодняшнего дня определяют необходимость существенного укрепления взаимодействия Профсоюза с законодательными и исполнительными органами власти всех уровней, органами местного самоуправления и работодателями, требуют от нас придать дополнительную динамику развитию социального партнерства в целях решения социально-трудовых и экономических проблем аграрного комплекса России.

Основные действия Профсоюза в период после V Съезда были направлены на защиту прав и интересов работников отрасли с использованием возможностей, предоставленных трудовым законодательством. При этом первостепенное внимание уделялось сохранению рабочих мест и покупательной способности заработной платы; разработке эффективных антикризисных мер и участию в их реализации; обеспечению социальных гарантий членам Профсоюза при реорганизации, банкротстве, ликвидации предприятий и т.д.

Организациями Профсоюза всех уровней ведется конструктивный диалог с законодательной и исполнительной властью. По требованию Центрального Комитета и территориальных организаций Профсоюза органы государственной власти принимают оперативные решения по поддержке отдельных предприятий, разрешению острых конфликтных ситуаций.

Правовые инспекторы Профсоюза принимают активное участие в законотворческой деятельности. Проводится первичная экспертиза, вносятся предложения и замечания к проектам федеральных законов. Позиция Профсоюза регулярно доводится до сведения депутатов Государственной Думы.

Повышению качества взаимодействия профсоюзов с законодательной властью способствовало внесение изменений в Регламент Государственной Думы, в соответствии с которым проекты федеральных законов в сфере труда направляются на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Кроме этого депутатами-членами межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» в Государственную Думу внесены такие законопроекты, как: об упрощении процедуры организации и проведении забастовок, о запрете «заемного труда». В работе депутатской группы «Солидарность» принимают участие заместитель председателя Профсоюза, заместитель председателя аграрного комитета Государственной Думы.

Уважаемые коллеги!

Взаимодействие с исполнительными органами власти федерального и регионального уровня осуществляется прежде всего в форме трехсторонних переговоров между Профсоюзом, объединениями работодателей и исполнительными органами государственной власти. Интенсивность работы трехсторонних комиссий за последние годы возросла.

Наш Профсоюз представлен в составе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, основными целями которой являются регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов сторон, во многих координационных и консультативных органах при министерствах и ведомствах. Принимает участие в работе экспертных советов, комиссий и рабочих групп, созданных Правительством Российской Федерации, в деятельности общественных советов и коллегий органов исполнительной власти. Участвует в конференциях, семинарах, « круглых столах», форумах, организуемых представителями законодательных и исполнительных органов власти по широкому кругу общественно-значимых вопросов. Главный правовой инспектор труда Профсоюза и специалисты аппарата принимают участие в качестве экспертов в заседаниях рабочих групп РТК, на которых рассматриваются вопросы подготовки законопроектов, нормативных правовых актов.

Представители Профсоюза на уровне регионов участвуют в работе межведомственных комиссий – по проблемам оплаты труда и ликвидации задолженности по заработной плате, по контролю за соблюдением трудового законодательства, по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Последовательно расширяется взаимодействие Центрального Комитета Профсоюза с государственными органами контроля (надзора). В целях повышения эффективности профсоюзного и государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, между Профсоюзом работников АПК РФ и Федеральной службой по труду и занятости заключено «Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в сфере обеспечения защиты трудовых прав работников и охране труда в организациях агропромышленного комплекса, выявлении, устранении и предупреждении их нарушений, повышении занятости сельского населения». Данное Соглашение позволяет осуществлять совместные мероприятия по защите трудовых прав работников отрасли, выявлять, устранять и предупреждать их нарушения, совместно участвовать в разрешении коллективных споров, сотрудничать в совершенствовании законодательства и приведении его в соответствие с Конституцией Российской Федерации.

Кроме этого, взаимодействие в организации подготовки трудовых арбитров, специализирующихся в разрешении коллективных трудовых споров было подкреплено подписанием Договора о сотрудничестве Профсоюза с Учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров».

Решение задач и осуществление функций, возлагаемых на Профсоюз, не возможно без сотрудничества и взаимодействия с государственными органами надзора и контроля. В целях повышения действенности прокурорского надзора и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) Федерацией Независимых Профсоюзов России и Генеральной Прокуратурой РФ заключено соглашение на 2011-2013 годы о взаимном сотрудничестве в сфере соблюдения трудовых прав работников. Подобные соглашения также заключены в субъектах Российской Федерации.

Конструктивное взаимодействие с территориальными органами прокуратуры в большинстве случаев позволило эффективно противодействовать массовым нарушениям трудового законодательства.

Положение, сложившееся в сфере правозащитной деятельности Профсоюза, регулярно обсуждается на заседаниях Президиума Профсоюза. Президиум Профсоюза рассмотрел вопросы состояния правозащитной деятельности Дагестанской республиканской, Пермской краевой, Белгородской, Саратовской областных организаций в свете выполнения программы основных направлений деятельности на период с 2011 по 2015 годы, разработанной и принятой V Съездом Профсоюза.

В целях усиления консультационной юридической работы были разработаны, направлены в территориальные организации и размещены на Интернет-сайте «Методические рекомендации по проведению проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях агропромышленного комплекса».

Уважаемые товарищи, профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях агропромышленного комплекса осуществляют правовые инспекторы труда и внештатные правовые инспекторы труда профсоюзных организаций.

В тех организациях, где работают штатные и внештатные правовые инспекторы труда, осуществляется быстрое реагирование на возникающие проблемы в области трудового права, наблюдается меньшее ущемление прав профсоюзных организаций, в большем объеме оказывается правовая помощь членам Профсоюза.

К началу 2012 года количество правовых инспекторов труда в Профсоюзе составило 23 человека, 404 внештатных юристов. Укрепление кадров профсоюзных юристов позволило активизировать контрольно-надзорную работу. За 2010 – 2011г.г. правовыми службами Профсоюза проверено около 6,0 тысяч организаций, в ходе проведения проверок выявлено около 13,0 тысяч различных нарушений трудового законодательства. Проведено более 6,0 тысяч экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Проводились проверки по фактам наложения дисциплинарных взысканий. Постоянно оказывалась помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам. Такие комиссии в соответствии со ст.384 ТК РФ созданы в большинстве организаций.

Юристы Профсоюза добились восстановления на работе 214 членов Профсоюза, около 3,0 тысяч раз оказывалась помощь в оформлении документов по участию в судах, представляли интересы свыше 1200 членов Профсоюза в судах различной юрисдикции. При этом 80 процентов поданных исков было удовлетворено.

Профсоюзные организации всех уровней уделяют особое внимание своевременной, в полном объеме выплате заработной платы, как основному праву работника. Постановлением Исполкома ФНПР «О ходе проведения профсоюзной кампании «МРОТ – по закону» была подтверждена неизменность позиции профсоюзов о составе минимального размера оплаты труда как конституционной гарантии нижнего предела вознаграждения за труд, установленного федеральным законодательством, без включения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Эти положения удалось закрепить в ряде коллективных договоров – на ООО «Проконсервы» г.Рудня Смоленской области.

По требованию Профсоюза к дисциплинарной и административной ответственности привлечены – 715 руководителей и должностных лиц, из которых 68 были освобождены от занимаемых должностей.

Так, в Ростовской области при непосредственном участии областного комитета Профсоюза директор СПП «Агрофирма Зерноградская» дисквалифицирован на 1 год за невыплату заработной платы, директор комбината «Рабочий» дисквалифицирован за доведение предприятия до банкротства, директор Новочеркасский «Молзавод» дисквалифицирована — материалы переданы в прокуратуру.

Наибольшее количество нарушений законодательства со стороны работодателей выявляются при проверках оплаты сверхурочных работ при суммированном учете рабочего времени и предоставления дополнительных отпусков за вредные условия труда.

Не теряют свою актуальность нарушения трудового законодательства при сокращении численности и штата работников, перевода режима работы на неполный рабочий день.

Орловским обкомом Профсоюза совместно с Государственной инспекцией труда в Орловской области рассмотрено 13 материалов проверок по вопросам не предоставления отпусков, задержек выплаты отпускных; неправильности выплат премий рабочим, доплат за работу во вредных условиях; по вопросам обеспечения грузчиков спецодеждой, нарушений охраны труда при работе в складских помещениях и другие.

Так, по требованию председателя профкома В.П. Казакова на ЗАО «Верховский МЗК» (Главпродукт) пресечены случаи задержки выплаты отпускных при уходе рабочих в очередной отпуск. На директора было наложено административное наказание. В настоящее время отпускные рабочие получают в соответствии с законодательством.

На ООО «Русско-Бродском элеваторе», рабочих заставили работать с зерном, прошедшим обработку ядохимикатами от долгоносика. Рабочие почувствовали ухудшение здоровья и обратились к председателю профсоюзной организации. Председатель профкома Г.Н. Соболева поставила в известность о данном факте райком и обком Профсоюза. Выездная проверка с представителями Гострудинспекции не только позволила устранить нарушения правил охраны труда, по ее результатам рабочим были выданы средства индивидуальной защиты и выплачена надбавка к заработной плате в размере 30% за два месяца.

Усилено внимание к вопросу применения на практике мотивированного мнения Профсоюза, как механизма успешного предотвращения нарушения прав работников. Один пример – правовым инспектором труда Красноярского крайкома (С.Г. Колгановой) оказана помощь первичным профсоюзным организациям в подготовке мотивированных мнений по различным вопросам. Так, вмешательство профсоюзной организации «Кока-Кола» (г. Красноярск) позволило пресечь попытку работодателя сократить с 40% до 20% за час доплату за работу в ночное время.

Уважаемые коллеги!

По требованию профсоюзов России государственными органами стали широко применяться соответствующие меры воздействия к работодателям, нарушающим трудовое законодательство: принят федеральный закон, расширяющий возможности прокуратуры по защите прав работников, особенно в области оплаты труда и соблюдения всех законодательных положений о занятости и процедурах найма и увольнения работников. В связи с чем, существенно увеличилось число проверок предприятий и организаций отрасли, проведенных правовыми инспекторами труда Профсоюза совместно с прокуратурой.

Волгоградский обком Профсоюза обратился в правоохранительные органы, в прокуратуру г. Волгограда о возбуждении уголовного дела в отношении бывшего генерального директора Волгоградского лечебно-оздоровительного учреждения «Волгоградагроздравница» Тибирькова Геннадия Степановича и бывшего директора детского оздоровительного лагеря «Дружба» Боженова Вячеслава Вячеславовича по ч.4 ст.159 и по ч. 2 ст.201. Согласно акту ревизии финансово-хозяйственной деятельности от 31.10.2011 г. Волгоградского лечебно-оздоровительного учреждения «Волгоградагроздравница» задолженность составила 6,9 млн. рублей, тем самым причинен значительный материальный и моральный ущерб учреждению.

Тибирьков Г.С. умышленно подготовил оздоровительные лагеря к банкротству и уводу их к третьим лицам. В настоящее время дело рассматривается прокуратурой Волгоградской области. Назначен новый директор ДОЛ «Дружба». Борьба за профсоюзную собственность продолжается…

Белгородским обкомом Профсоюза совместно с областным объединением организаций профсоюзов, прокуратурой области, работниками пенсионного фонда были проведены проверки 6 предприятий агропромышленного комплекса в связи с заявлениями о неперечислении страховых взносов в пенсионный фонд на общую сумму около 3,0 млн. руб. В ходе проведенных проверок в ООО «Держава» Шебекинского района были выявлены нарушения сроков выплаты заработной платы: на момент совместной с прокуратурой проверки задолженность составляла 1 млн. 843 тыс. рублей. По результатам проверки все задолженности были погашены.

За 2010-2011 годы совместно с Федеральной инспекцией труда осуществлено около 1,5 тысяч проверок соблюдения трудового законодательства. Возросло число обращений в Государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к административной ответственности руководителей, грубо нарушающих трудовое законодательство. Так, Омской областной организацией Профсоюза в 2011 году совместно с Государственной инспекцией труда была проведена 171 проверка предприятий и организаций, в ходе которых 1 должностное лицо было привлечено к административной ответственности, 1 руководитель был дисквалифицирован.

Волгоградский обком Профсоюза направил в областную прокуратуру несколько материалов с предложением провести совместные проверки, почти все они были связаны с невыплатой заработной платы, один материал о нарушении прав профсоюзной организации. В результате проведенных проверок четыре руководителя привлечены к административной ответственности, одному директору организации объявлено прокурорское предостережение о недопустимости нарушения закона, а в отношении бывшего директора ОАО «Волгоградский бройлер» возбуждено уголовное дело.

Уважаемые коллеги!

Предотвращение и выявление нарушения прав и свобод Профсоюза является одним из главных направлений в работе территориальных организаций и Центрального комитета Профсоюза.

В соответствии с международными нормами осуществлялся учет нарушений прав профсоюзов. За два года выявлено более 18,0 тыс. фактов нарушения прав Профсоюза.

Наиболее массовым нарушением продолжает оставаться отказ работодателей выполнять требование статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации по перечислению членских профсоюзных взносов. Таких отказов было зарегистрировано в 2010 году – 677, в 2011 году – 900. Справочно, в 2009 году –654. Тревожная тенденция.

Волгоградским областным комитетом Профсоюза через Арбитражный суд Волгоградской области с работодателя взыскан денежный долг в размере свыше 248,0 тыс. рублей.

В Красноярском крае на предприятии агропромышленного комплекса – КГКУ «Тюхтетский отдел ветеринарии» – зафиксирован случай отказа работодателя от участия в коллективных переговорах. После вмешательства краевой организации Профсоюза стороны приступили к переговорам по заключению коллективного договора.

Нам известно решение Конституционного Суда Российской Федерации, после которого больше не действует ряд гарантий неосвобожденным руководителям и членам выборных профсоюзных органов от увольнения за профсоюзную деятельность под видом увольнения за нарушения трудового законодательства. Согласно Конвенции МОТ №135 (ст.1) представители работников на предприятии пользуются эффективной защитой от любого действия, которое может нанести им ущерб, включая увольнение, основанное на их статусе или на их деятельности в качестве представителей работников, или на их членстве в профсоюзе, или на их участии в профсоюзной деятельности в той мере, в какой они действуют в соответствии с существующим законодательством или коллективными договорами или другими совместно согласованными условиями.

Профсоюзные организации агропромышленного комплекса в своей работе могут и должны опираться на Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2012-2014 годы. Глава XI «Гарантии прав работников – членов Профсоюза и профсоюзных органов» содержит пункт 11.2, который среди прочих положений утверждает, что «работодатели не применяют к работникам, неосвобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом». То есть, Отраслевое соглашение содержит обязательство работодателей о дополнительных гарантиях для профсоюзных работников и активистов по сравнению с трудовым законодательством РФ. Этим положением необходимо пользоваться.

Уважаемые товарищи!

Учитывая, что многие вопросы правового регулирования федеральным законодательством Российской Федерации делегированы в совместное ведение федеральной исполнительной власти и исполнительной власти субъектов, нам необходимо укреплять сотрудничество и деловые партнерские отношения с органами государственной власти на местах.

В ряде регионов приняты правовые акты о социальном партнерстве, о трехсторонней комиссии, о взаимодействии органов исполнительной власти, органов местного самоуправления с профессиональными союзами и их объединениями.

Центральный комитет Профсоюза направляет в территориальные организации рекомендации

и разъяснения по вновь принятым и вступившим в силу на федеральном уровне законодательным актам, что позволяет территориальным организациям Профсоюза на уровне субъектов и муниципальных образований заключать отраслевые договора и соглашения с учетом требований, предъявляемых трудовым законодательством и позиций Профсоюза по защите прав и интересов работников отрасли.

Уважаемые коллеги!

Важным направлением в работе правовых инспекторов Профсоюза является работа с письмами и заявлениями. Личный прием членов Профсоюза является одним из важных участков правозащитной работы, как ЦК Профсоюза, так и территориальных организаций.

На заседании Исполнительного комитета ФНПР 20 ноября 2012 года было принято «Примерное положение о юридической консультации членской организации ФНПР», которое определяет основные вопросы организации деятельности юридической консультации с целью оказания бесплатной юридической помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

Многими территориальными организациями нашего Профсоюза уже организованы выездные приемы граждан в рамках общественных приемных. Через средства массовой информации и объявления на предприятиях члены Профсоюза оповещаются о предстоящем приеме, о времени и месте оказания бесплатных юридических консультаций. Такие выездные общественные приемные повышают привлекательность членства в Профсоюзе среди работников и населения, особенно в сельских местностях удаленных от городов и крупных населенных пунктов.

В аппарате ЦК Профсоюза и территориальных организациях работают телефоны «Горячей линии».

Только на личном приеме за два года было принято около 40,0 тысяч членов Профсоюза, 37,0 тысяч обращений было удовлетворено. Рассмотрено 18,0 тысяч жалоб и обращений, 15,6 тысяч из них признаны обоснованными и были удовлетворены.

В Краснодарском крае успешно проводится работа юридической приемной и «горячей линии» телефонной связи – даются консультации и разъяснения о действиях работников в случаях нарушения их трудовых прав и гарантий. Только за 2011 год за консультациями правового характера обратились 295 человек.

Анализ обращений свидетельствует, что большинство членов Профсоюза воспринимают органы Профсоюза как инстанцию призванную защитить их законные права и интересы. Наибольшее число обращений связано с требованиями о восстановлении на работе, изменением формулировки увольнения, о незаконном увольнении с работы по сокращению штатов, возмещении вреда здоровью. Увеличилось количество обращений по ведомственным знакам отличия в труде.Оказывалась помощь членам Профсоюза в судах по признанию знаков "Победитель социалистического соревнования....года", «Отличник соцсоревнования в сельском хозяйстве», «Ударник… пятилетки» для присвоения звания «Ветеран труда».

Правовые инспекторы труда Профсоюза постоянно оказывают помощь в реализации членами Профсоюза своих пенсионных прав, составляют необходимые документы для обращения в суд и в дальнейшем представляют интересы работника в судах общей юрисдикции, оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в создании и организации работы комиссий по пенсионным вопросам, вопросам социального страхования. В помощь председателям первичных, территориальных профсоюзных организаций разработан информационный сборник «О пенсиях, пособиях, социальных выплатах».

Правовая инспекция Профсоюза проводит мониторинг и обобщает материалы по взаимодействию территориальных органов Профсоюза с исполнительной властью регионов и работодателями по проведению детской оздоровительной кампании.

Уважаемые коллеги!

Больше внимания Центральный и территориальные комитеты Профсоюза стали уделять обучению профсоюзного актива. В территориальных организациях проведены семинары и «круглые столы» с участием юридических служб Федераций профсоюзов субъектов, Федеральной инспекции труда и органов прокуратуры с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства. В проведении семинаров для правовых инспекторов труда, организованных ЦК Профсоюза приняли участие представители Учреждения «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров», Генеральной прокуратуры России, Министерства сельского хозяйства, Министерства по труду и занятости, Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы по налогам и судебных приставов.

По вопросам правозащитной деятельности профсоюзных организаций проведено обучение для председателей райкомов Профсоюза работников АПК РФ, представителей рескомов, крайкомов, обкомов в районах и председателей первичных профорганизаций.

По инициативе ЦК Профсоюза проведен Международный семинар «Повышение уровня защищенности трудящихся-мигрантов в АПК Российской Федерации» в г. Астрахани и конференция для представителей профсоюзов Дальневосточного федерального округа по стандартам МОТ и защите прав работников-мигрантов во Владивостоке.

В ноябре т.г. был проведен семинар с правовыми, техническими инспекторами труда, председателями первичных профсоюзных организаций и профсоюзным активом по теме: «Организация профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде». Значительное место в деятельности правовой инспекции труда занимает разъяснение законодательства и обучение профсоюзного актива, подготовка информационно-методических рекомендаций, публикаций по правовой тематике в средствах массовой информации, информационно-аналитическом вестнике Профсоюза

«Агропрофкурьер», на страницах интернет-сайтов. Развитие и совершенствование информационной системы Профсоюза предоставляет правовым инспекторам труда возможность оперативного доведения информации о нормотворческой деятельности Профсоюза, оказания методической помощи первичным профсоюзным организациям, обмена опытом правозащитной работы, повышения правовой грамотности работников по вопросам регулирования трудовых отношений, непосредственного доведения результатов защиты трудовых прав до каждого члена Профсоюза. Информационные ресурсы Центрального комитета Профсоюза позволяют систематически отражать правозащитную деятельность территориальных организаций. Однако территориальные комитеты Профсоюза недостаточно информируют Центральный комитет и членов Профсоюза о важных направлениях правозащитной работы и мерах по защите коллективных и индивидуальных трудовых прав работников.

Использование современных информационных методов в работе правовой инспекции труда (правовых инспекторов труда) способствует противодействию нарушениям трудового законодательства и повышает интерес к Профсоюзу (мотивация членства).

Уважаемые члены Центрального Комитета!

Рассматриваемый сегодня вопрос крайне важен для нашего Профсоюза, профсоюзных органов всех уровней – от федерального до муниципального. К сожалению должности правовых инспекторов труда в большинстве территориальных организаций Профсоюза отсутствуют, что не способствует полной реализации полномочий Профсоюза по оперативному устранению нарушений трудовых прав работников в порядке, предусмотренном ст.370 Трудового кодекса Российской Федерации.

Медленно к нам приходит понимание (если хотите осознание) того, что правовая работа это не просто одна из составляющих деятельности Центрального и территориальных комитетов Профсоюза, сегодня это стержень всех направлений нашей работы.

**21 ноября т.г. состоялось заседание Генерального Совета ФНПР. В докладе Председателя ФНПР было сказано, что в настоящее время получает развитие тенденция наступления на права наемных работников и вытеснения профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений. Так, общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП) подготовлены материалы «О концепции обновления трудового законодательства в Российской Федерации», поступившие на рассмотрение в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. По мнению РСПП обновление трудового законодательства должно быть направлено на сокращение гарантий наемным работникам, придание легитимности «заемному труду» и демонтаж сложившейся в Российской Федерации системы социального партнерства.**

В Правительстве Российской Федерации идет подготовка федерального закона о передаче органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия в сфере федерального надзора за соблюдением трудового законодательства. Готовятся предложения по изменению законодательства Российской Федерации в части создания в организациях производственных советов и определения их полномочий (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»). Положение Указа Президента РФ четко нацелено на расширение участия работников в управлении организациями. Однако есть основания полагать, что предпринимается попытка подмены профсоюзных организаций производственными советами.

В настоящее время широко обсуждается проект Стратегии долгосрочного реформирования пенсионной системы до 2030 года. Все эти вопросы требуют не просто нашего внимания.

Уважаемые коллеги!

Отсутствие правовых инспекторов труда не позволяет и не позволит оперативно и в необходимой мере реагировать на нарушения трудового законодательства, готовить заключения на проекты законов и нормативных правовых актов, а также выполнить в полном объеме уставные задачи Профсоюза.

**В целях совершенствования правозащитной работы, Центральный комитет Профсоюза рекомендует территориальными и первичными организациями Профсоюза:**

- своевременно информировать ЦК Профсоюза о разработке проектов законов, затрагивающих социально-трудовые права работников и вносимых в порядке законодательной инициативы в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации;
- расширить практику рассмотрения вопросов защиты трудовых прав членов Профсоюза с участием представителей территориальных органов прокуратуры Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты, Федеральной службы судебных приставов России, а также Уполномоченных по правам человека;
- для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза создавать юридические консультации, общественные приемные;
- оперативно информировать правовую инспекцию труда Профсоюза о нарушениях прав Профсоюза в организациях отрасли;
- системно освещать правозащитную работу, активно используя профсоюзные информационные ресурсы.

# О ЧЕМ БЫ Я НАПИСАЛ ВЛАДИМИРУ ПУТИНУ

ЭТО ПИСЬМО Я НЕ СТАЛ ОТПРАВЛЯТЬ ПРЕЗИДЕНТУ РОССИИ, ХОТЯ ПОНАЧАЛУ ТАКОЕ НАМЕРЕНИЕ У МЕНЯ БЫЛО. ПОЧЕМУ? ОБЪЯСНЮ В КОНЦЕ ЭТОЙ ПУБЛИКАЦИИ.

***«Уважаемый Владимир Владимирович!***

*Пишет Вам житель районного поселка Таврическое Омской области Николай Николаевич Бугаенко, 1948 года рождения, председатель районного координационного совета профсоюзов, председатель райкома Профсоюза работников АПК. Поводом для обращения к Вам послужило письмо жителей села Любомировка в адрес нашего райкома. Но сначала коротко о себе.*

*На профсоюзной работе я недавно. До этого был главным инженером, руководителем сельхозпредприятия, главой крестьянско-фермерского хозяйства. Живу и работаю на селе всю свою сознательную жизнь. Так что все его беды и проблемы знаю изнутри.*

*Меня, как и миллионы других крестьян России, политики все годы, начиная с перестройки, пытались на свое усмотрение встраивать в новую социально-экономическую формацию. Сначала старались доказать, что селу не нужны дотации, потом – что мясо-молочное производство у нас в стране занятие нерентабельное, потом – что надо делать ставку на фермерство, как на Западе. А в конце концов принялись за повальное банкротство некогда сильных хозяйств.*

*И что в итоге? Село, как и десятилетия назад, по-прежнему стоит на распутье. А его жители, честно скажу, настороженно, даже с недоверием относятся ко всем ветвям власти и проводимой ими политике в отношении сельского хозяйства. Подтверждение тому – письмо жителей села Любомировка, с которым они обратились в наш райком Профсоюза работников агропромышленного комплекса.*

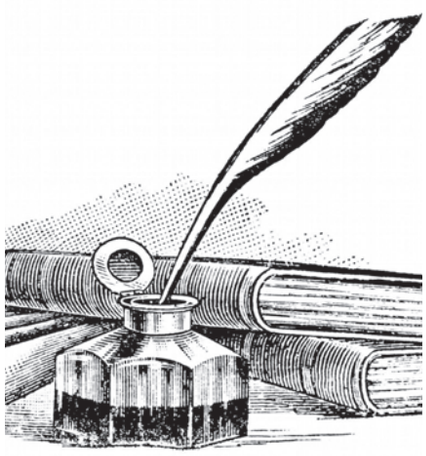
*Их так же, как до этого двенадцать других хозяйств Таврического района, под видом "оздоровления" толкнули в пучину банкротства. Не сомневаюсь, что АОЗТ "Гончаровское", акционерами и работниками которого являются авторы письма, ждет та же участь. По крайней мере, уже сегодня ясно видно, как негативно банкротство сказалось на обеспечении личных подворий сельчан. Они вынуждены приобретать продукцию по высоким ценам у фермеров, которые сами, пытаясь хоть как-то закрепиться на земле, эксплуатируют технику тридцатилетней давности и получают урожаи на порядок ниже, чем они были у общественных предприятий.*

*Или такой вот факт: в нашем районном центре еще десять лет назад в личных подсобных хозяйствах было более 850 голов скота. На четырех пастбищах паслись многочисленные гурты. Сегодня осталось три гурта – всего-то 150 голов… Практически поголовье сбросили девять дворов из десяти. И не потому, что стали лучше жить, а потому, что невыгодно содержать. Такое же состояние в селах района.*

*Мой дед с бабушкой в 1911 году, во времена столыпинской реформы, приехали в Сибирь из Чернигова. Поселились в селе Степановка Русско-Полянского района. Им выдали деньги, обеспечили скотом, землей. Но все равно далеко не каждый мог трудиться индивидуально. Люди объединялись и сообща пахали, сеяли, строили.*

*Сам я, работая в 1982–1985 годах главным инженером совхоза "Гончаровский" (ныне банкрота АОЗТ "Гончаровское"), держал корову, двух бычков, десяток поросят. Личное хозяйство было у всех без исключения работников хозяйства как подспорье к хорошей в то время заработной плате. А что сегодня? То самое "оздоровление" банкротством, в ходе которого в первую очередь исчезают техника, хозяйственные объекты, отправляется на убой продуктивный скот, а надои от тех коров, что остались, неуклонно падают. Чтобы не быть голословным, приведу две цифры: еще год назад суточные надои молока в комплексе "Гончаровское" составляли 11,5 литра на фуражную корову. В этом году – 5,6 литра… А ведь чтобы просто восстановить продуктивность молочного стада, понадобится больше трех лет. Только вот откуда у работников хозяйства будет такое стремление, если работали они в начале процедуры банкротства по срочным трехмесячным, а потом и вовсе по месячным договорам, да и зарплату своевременно не получали.*

*В растениеводстве ситуация не лучше. Урожай зерновых культур в 2012 году по состоянию на конец октября здесь составил 4,2 центнера с гектара. И ведь на засуху все не спишешь. Может быть, кто-то другой сможет повысить отдачу от этой земли? Сильно сомневаюсь. Есть у нас в районе "магнат", у которого сегодня находится в руках часть площадей. Технологию обработки почвы он применяет нулевую, урожаи у него на протяжении ряда лет – ниже средних по району. Нет, все-таки следить за землей должны те, кто на ней живет. Нужны "люди от сохи", специалисты, умеющие по шелесту колосьев определить культуру.*



*А между тем люди, о которых я пишу Вам, Владимир Владимирович, те самые 1300 акционеров и 250 рабочих из сел Любомировка, Веселые Рощи, Березовка, Гончаровка, люди, потерявшие надежду на будущее, уже вряд ли чем-то смогут помочь государству. И это тоже огромная беда: мы все больше становимся страной ничего не производящего народа…*

*Неужели Вы, человек, сумевший сохранить государственность России, не сможете остановить развал сельского хозяйства, обеспечить продовольственную безопасность страны? Я не вправе навязывать Вам свое мнение, рекомендовать какие-то собственные схемы возрождения села. Я просто надеюсь на Вас».*

***

***А теперь о том, почему я все-таки не стал отправлять президенту это письмо. Потому что посчитал: сначала нужно спросить с нашей местной власти. Например, почему такое происходит сегодня в том же АОЗТ "Гончаровское", в десятках других хозяйств многих сельских районов, региона в целом. Неужели мы сами не в состоянии исправить положение дел, надеясь только на высшее руководство государства? Или я ошибаюсь?***

*Источник: газета "Позиция", №42, 2012. Омская область*

# ЗАСЕДАНИЯ ОБЛАСТНЫХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА

СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ (VII ПЛЕНУМ).

Участники пленарного заседания

В работе пленума принимали участие заместитель министра агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области Владимир Георгиевич Гребнев, начальники управлений агропромышленного комплекса и продовольствия, председатели первичных профсоюзных организаций, члены контрольно-ревизионной комиссии.

Основным вопросом на рассмотрении членов областного комитета явилось совершенствование социального диалога и эффективность взаимодействия Свердловской областной организации Профсоюза с работодателями, органами власти и местного самоуправления.

Областным комитетом было отмечено, что построение отношений в любых сферах деятельности строится на взаимных интересах и социальном партнерстве. Установленные на законодательном уровне правовые основы реализации аграрной политики создали условия для решения производственных, финансово-экономических и социальных проблем, стали предпосылкой для модернизации и развития агропромышленного комплекса. Интересы сторон социального партнерства по этим и другим ключевым социально-экономическим вопросам жизни агропромышленного комплекса нашли свое отражение в Отраслевом (тарифном) соглашении по агропромышленному комплексу Свердловской области на 2011-2013 годы, которое позволит создать более достойные условия труда для наших тружеников агропромышленного комплекса.

С целью совершенствования социального диалога и реализации отраслевого соглашения сторонами используются различные формы и методы взаимодействия.

На сегодня одной из первоочередных задач, требующих активного социального диалога, является адаптация организаций агропромышленного комплекса к условиям вхождения в ВТО. Свердловская областная организация Профсоюза принимает активное участие в обсуждении этих вопросов. 14 ноября 2012 года прошли депутатские слушания «О проблемах обеспечения продовольственной безопасности Свердловской области в связи с вступлением в ВТО», в которых председатель обкома Профсоюза приняла участие.

Областная организация Профсоюза представлена в различных комиссиях при Министерстве агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области и управлениях агропромышленного комплекса и продовольствия, участвует в работе коллегий Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области. Это в значительной мере способствует повышению эффективности взаимодействия областной организации Профсоюза с работодателями, органами власти и местного самоуправления. Председатель обкома Профсоюза входит в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С целью развития социального партнерства президиум Свердловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ 22 декабря 2011 года принял решение о проведении областного конкурса среди предприятий АПК по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Проведен анализ социальной направленности коллективных договоров, результаты которого обсуждены во всех райкомах Профсоюза совместно с управлениями агропромышленного комплекса и продовольствия и руководителями организаций агропромышленного комплекса.

*Н.А. Юрченко, председатель Свердловской областной организации Профсоюза*

Реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства способствует заключенное Соглашение между Федерацией профсоюзов Свердловской области и Государственной инспекцией труда в Свердловской области о сотрудничестве по контролю за соблюдением трудового законодательства и охране труда, в рамках которого проводятся совместные проверки.

В рамках социального партнерства важное место занимают вопросы охраны труда, улучшения

условий труда работников, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Свердловская областная организация Профсоюза работников АПК РФ обсудила эти вопросы на расширенном заседании президиума с приглашением всех председателей райкомов Профсоюза. Кроме этого, данные вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях коллегии Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области и различных совещаниях как в Министерстве, так и в управлениях агропромышленного комплекса и продовольствия.

**Сложившейся практикой совместной работы Профсоюза, работодателей и органов исполнительной власти создана основа для решения социально-трудовых проблем в агропромышленном комплексе. Однако, к сожалению, система социального партнерства еще не стала повсеместно на уровне отрасли инструментом разрешения социально-экономических проблем. Сдерживающими факторами этого являются:**

- отсутствие сформированных сторон социального партнерства в целом ряде организаций агропромышленного комплекса;
- формальное отношение отдельных работодателей к заключаемым в организациях коллективным договорам, к формированию системы регулирования оплаты труда;
- недостаточный уровень профессионализма в отдельных профсоюзных организациях;
- значительная часть работодателей, особенно пищевой и перерабатывающей отраслей,

недооценивает роли Профсоюза, выражает свое скептическое отношение к праву работников коллективно заявлять и отстаивать свои права и интересы.

В ходе обсуждения вопроса были выработаны решения, направленные на создание приоритета в работе организаций Профсоюза в совершенствовании взаимодействия с социальными партнерами Профсоюза.

*По материалам Свердловского областного комитета Профсоюза*

## *Проведено очередное заседание Рязанского областного комитета Профсоюза, на котором был рассмотрен вопрос о выполнении решений V Съезда Профсоюза по реализации финансовой политики.*

*В А.Калинин — председатель Рязанской областной организации Профсоюза*

С информацией о проделанной работе Рязанской областной организацией Профсоюза по выполнению решений V Съезда Профсоюза по реализации финансовой политики перед участниками пленума выступил председатель Рязанской областной организации Профсоюза В.А. Калинин.

В своем докладе Виктор Андреевич отметил, что в последнее время наблюдается снижение численности профактива в связи с ликвидацией сельскохозяйственных предприятий, приходом новых инвесторов.

Без подпитки новыми знаниями профактив теряет уверенность в своих силах, в умении грамотно вести диалог с работодателями. И как итог идёт выход из Профсоюза. Рязанская областная организация Профсоюза направляет профактив на обучение (с выдачей Свидетельств), которое проходит на базе Научно-методического центра Профсоюза (г.Московский).

Мероприятия по работе с резервом включаются в перспективные и текущие планы работы организаций Профсоюза Рязанской области.

Как показывает практика в районах численностью членов Профсоюза менее 500 человек целесообразно вводить представителя Профсоюза по координации деятельности первичных профсоюзных организаций, – отметил В.А. Калинин.

Областным комитетом Профсоюза проводится работа по разъяснению принципов финансовой политики Профсоюза, укреплению исполнительской дисциплины, контролю за соблюдением уставных обязательств по уплате членских профсоюзных взносов и рациональному их расходованию. Учитывая складывающуюся ситуацию, областной комитет в целях сохранения работоспособности профсоюзной структуры начал планомерную работу по переводу первичных профсоюзных организаций на централизованное финансовое обслуживание в районные и областной комитеты Профсоюза.

В области заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Рязанской области на 2012-2014 годы. В данное соглашение были включены взаимные обязательства сторон по вопросу производственных и экономических отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров, рабочее время, оплата труда и т.д.

В завершении работы пленума были награждены профсоюзные работники и активисты.

*По информации Рязанской областной организации Профсоюза*

Участники торжественного мероприятия

# ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ!

ПРЕЗИДЕНТОМ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ А.А. ВОЛКОВЫМ 26 ОКТЯБРЯ 2012 ГОДА ПОДПИСАН УКАЗ №199 "О ДНЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ".

В этой связи Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ выпала честь провести первое торжественное мероприятие, открытие которого состоялось в большом праздничном зале Дома профсоюзов под гимны Российской Федерации и Удмуртской Республики.

Вручение наград

Тружеников агропромышленной отрасли республики, активных сторонников профсоюзного движения, добившихся высоких производственных показателей, приветствовали председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ И.Н. Кропотин, председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики С.В. Шерстобит, министр сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики А.В. Стрелков, заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики П.Л. Соболев. В числе приглашенных были и лидеры первичных профсоюзных организаций агропромышленного комплекса.

Председатель республиканского комитета Профсоюза работников АПК И.Н. Кропотин выступил с докладом о ситуации, сложившейся в отрасли и зачитал поздравительную телеграмму Председателя Профсоюза Агаповой Натальи Николаевны.

Важным моментом торжества явилась двадцатиминутная демонстрация слайдов на большом телеэкране с фотографиями руководства России, Удмуртии и их высказываниями, а так же лидеров Профсоюза во главе с Председателем Профсоюза Агаповой Натальей Николаевной, активом республиканской организации, целей и задач Профсоюза, показателей достижений нашего республиканского отраслевого профсоюза за 2011 г. и 1 полугодие 2012 г. Все это происходило под музыкальное сопровождение.

На праздничном событии были награждены 23 человека Почетными грамотами Президиума Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ, Президиума Удмуртского республиканского комитета Профсоюза работников АПК, Федерации профсоюзов УР, Министерства сельского хозяйства и продовольствия УР.

Отмечены Благодарностями Президиума Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ 2 человека и первичные профсоюзные организации – ООО «Увинская жемчужина», председатель – ШЕМЯКИНА Вера Николаевна, ООО «Восточный», председатель – ПОПОВ Леонид Георгиевич, ОАО «Новая жизнь, председатель – ДЕРЮШЕВА Зинаида Гурьяновна.

Награждены нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» Решетникова Ирина Николаевна – председатель Воткинской районной

организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса, Пушкарев Михаил Владимирович – главный специалист-эксперт по охране труда и технике безопасности администрации муниципального образования «Увинский район», председатель Увинской районной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Нагрудным знаком Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «За развитие социального партнерства» награждены Коробейников Александр Георгиевич – заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики и Бекмачев Геннадий Аполлосович – председатель правления сельскохозяйственного производственного кооператива «Луч» Увинского района.

Вручены Свидетельства о занесении на Доску Почета Удмуртской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ за весомый вклад в развитие профсоюзного движения и активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членам Профсоюза Увинской районной организации Профсоюза (председатель – Пушкарев М.В.), аппарату Воткинской районной организации Профсоюза (председатель – Решетникова И.Н.).

Свидетельства о занесении на Доску Почета УРО Профсоюза работников АПК РФ за высокие производственные показатели и активную поддержку профсоюзного движения в агропромышленной отрасли Удмуртской Республики вручены 6-ти членам Профсоюза.

С профсоюзными наградами вручены и денежные премии.

Торжественное мероприятие длилось более 2-х часов. В завершении лидеры районных и первичных профсоюзных организаций выступили со словами благодарности и предложениями ежегодно проводить подобное мероприятие. Всеми участниками был исполнен гимн Профсоюза работников АПК на слова председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Восточный» Л.Г. Попова.

Силами членов Профсоюза первичной профсоюзной организации ООО «Санаторий Ува» в честь Дня профсоюзного активиста Удмуртской Республики был дан небольшой концерт (ведущая мероприятия – М.А. Фишер) и обед.

*И.Н. Кропотин,*
*председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза*

# КОНКУРС ТАЛАНТОВ И УМЕЛЬЦЕВ

В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ МЕСЯЦЕВ ДЛИЛСЯ ОТБОР ЛУЧШИХ АВТОРСКИХ РАБОТ НА КОНКУРС ХУДОЖЕСТВЕННОГО ТВОРЧЕСТВА «ТАЛАНТЫ АПК», ОРГАНИЗОВАННЫЙ ПЕНЗЕНСКИМ ОБЛАСТНЫМ КОМИТЕТОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДЛЯ СВОИХ ЧЛЕНОВ И ИХ ДЕТЕЙ. В НОЯБРЕ БЫЛИ ПОДВЕДЕНЫ ЕГО ИТОГИ.

» 43 человека из 18 предприятий, организаций, учреждений 8 районов области и г. Пензы представили 104 работы на этот конкурс. Жюри, оценивающему творческие произведения по четырем номинациям: «Живопись и графика», «Резьба по дереву, выпиливание и выжигание», «Рукоделие», было весьма нелегко определить лучшие

*В конкурсе участвовали не только взрослые*

работы. Картины, написанные маслом и акварелью, разнообразные вышивки, бисероплетение, макраме, мягкие игрушки, вязаные изделия – всё это широким разнообразием было представлено талантливыми умельцами на суд жюри.

Завершающим аккордом конкурса стало присуждение 4 первых мест, 10 – вторых и 11- третьих по всем его номинациям. Победители и призеры конкурса художественного творчества были награждены дипломами и денежными подарками, а все остальные участники отмечены благодарностями и специальными призами.

Самыми активными участниками конкурса признаны работники ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика», ОАО «Молочный комбинат «Пензенский», ОАО «Атмис – сахар» г. Каменки, а также представители Пензенского, Бессоновского, Бековского, Земетчинского и Кузнецкого районов.

Действовавшая больше недели выставка работ, представленных на конкурс, доставила массу приятных впечатлений её посетителям. Талантами конкурсантов восхищались истинные ценители прекрасного.

Победители конкурса

Участники конкурса

Вручение наград

***Особой благодарности заслуживают руководители, оказавшие спонсорскую помощь на проведение конкурса «Таланты АПК»:***

— Р.А. Калентьев (ОАО «Молочный комбинат «Пензенский»),
— В.В. Алов (ОАО «Атмис – сахар», г. Каменки),
— А.В. Макаров (ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика»),
— С.Ю. Дужников (ОАО «Пензенский хлебозавод №2»),
— А.М. Макеев (ОАО Птицефабрика «Васильевская»).

*Игорь Утемишев,*
*заместитель председателя Пензенской областной организации Профсоюза*

Встреча с представителями областных властей и прокуратуры

# ВОЗВРАЩЕНЫ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ

ИСТОРИЯ КОСТРОМСКОГО КОМБИНАТА ХЛЕБОПРОДУКТОВ НАЧАЛАСЬ В 1974 ГОДУ С ПРОИЗВОДСТВА ПШЕНИЧНОЙ МУКИ ТРЕХ СОРТОВ. НА ПРОТЯЖЕНИИ ДОЛГИХ ЛЕТ ОН БЫЛ ВЕДУЩИМ ПРЕДПРИЯТИЕМ МУКОМОЛЬНО-КРУПЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ.

В 2010 году с приходом нового руководства, казалось, у завода началось второе рождение. Молодая команда планировала внедрять самые передовые формы и принципы управления, современные технологии. Планы были большие. И многое удалось сделать. Запустить новые линии, переоборудовать места отгрузки готовой продукции, модернизировать фасовочный цех, наладить производство перловой, пшеничной и овсяной круп. Это лишь малая часть того, что удалось осуществить.

Но в 2011 году на предприятии сложилась непростая финансовая ситуация. Многие это связали с тем, что несколько крупных покупателей не рассчитались с комбинатом по долгам за поставленную продукцию. Из-за чего предприятие задолжало по обязательным выплатам, в числе которых были и кредиты, по заработной плате перед работниками, а также поставщикам тепла и электроэнергии.

5 августа 2012 года в Профсоюз пришла делегация работников Костромского хлебокомбината с криком о помощи. В течение 9 месяцев они не получали зарплату. Доведенные до отчаяния люди были готовы пойти на крайние меры. «Мы перекроем мост, выведем всех, приведем с собой детей и престарелых родителей» – заявили члены инициативной группы. Чудом удалось успокоить людей и убедить их, что это не выход. В этот же день Елене Георгиевне Шумовой, председателю Костромской областной организации Профсоюза, удалось договориться о встрече с представителями областных властей и прокуратуры, чтобы работники комбината могли напрямую обратиться к чиновникам с требованиями, повлиять на ситуацию и призвать дирекцию завода выплатить им задолженность по зарплате.

5 августа в 17 часов у Департамента агропромышленного комплекса собралось большинство работников предприятия, всего 40 человек. Два года назад штат сотрудников насчитывал 200 работников, в настоящее время на предприятии трудится всего 70 человек. Из-за постоянных задержек зарплаты многие вынуждены были уволиться. А те, кто остался, говорят, что они не живут, а выживают.

Руфина Малышева, работница предприятия: «У меня двое детей, старший работает на этом же предприятии, а младший учится. Денег взять неоткуда. Спасибо свекровь помогает. А долги все-равно растут и за кредит, и за квартиру. Мы писали везде: и в прокуратуру, и губернатору, и даже президенту. Спасибо, Профсоюзу, поддержали нас, не бросили в трудную минуту. А теперь мы ждем конкретных действий и от власти».

Первая задолженность на сумму практически в 2 миллиона рублей образовалась в период с декабря 2011 года по февраль 2012. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, часть трудового коллектива воспользовалась правом приостановить исполнение служеб-

Председатель Костромской областной организации Профсоюза Шумова Е.Г. с членами Профсоюза предприятия

ных обязанностей до погашения задолженности по зарплате, о чем письменно уведомила руководство. Костромская областная организация Профсоюза предложила коллективу отстаивать свои интересы в судебном порядке, в случае, если выплата заработной платы не начнется в ближайшие дни. Благодаря вмешательству прокуратуры, руководству региона и Профсоюза, в марте 2012 года задолженность удалось частично погасить за счет выплаты субсидий из областного и федерального бюджетов. Порядка полутора миллионов рублей. Но это не решило проблемы. Долг по зарплате перед работниками рос, как снежный ком. Более того, весной 2012 года комбинат вовсе прекратил свою работу и всех распустили по домам, переведя на две трети от зарплаты, которые тоже не выплачивались.

Елена Шумова – председатель Костромской областной организации Профсоюза: «За все время судебных тяжб и переговоров, меня как представителя от профсоюзов на предприятие не пускали, более того, чинили разные препятствия. А ситуация тем временем приобретала все большие масштабы людского негодования. Мы выиграли все суды. Прошли с людьми все необходимые процедуры. У всех на руках есть исполнительные листы. Службы судебных приставов их в производство приняла, а взыскать уже практически нечего».

5 сентября на встрече членов трудового коллектива и руководства Департамента агропромышленного комплекса было озвучено, что ситуация будет взята под контроль. На вопрос, почему так произошло, директор Департамента агропромышленного комплекса Костромской области Владимир Чернов ответил, что это вина руководства комбината.

В этот же день председателю Федерации организаций профсоюзов Костромской области Алексею Владимировичу Ламакину удалось связаться с собственниками комбината. Это были непростые переговоры. Учредители прекрасно понимали всю сложность ситуации и напряженность, возникшую в коллективе, и вины с себя за это не снимали. В итоге переговорного процесса была достигнута договоренность о том, что они за счет реализации сырья, выплатят людям задолженность по зарплате.

По итогам встречи в Департаменте агропромышленного комплекса 6 и 7 сентября 2012 года, на основании судебных решений на предприятие выехали судебные приставы. Они провели опись и наложили арест на имущество. Хотя, по большому счету, описывать уже было нечего. Картина, которая предстала перед приставами и журналистами – пустые цеха и ангары. На лицо была картина всеобщего запустения. Большая часть оборудования у комбината находилась в залоге у банка, автотранспорт числится на балансе предприятия. Но находится в обеспечении у лизинговой компании.

Чтобы как-то поддержать людей не только морально, но и материально, руководство Федерации профсоюзов Костромской области приняло решение выделить материальную помощь особо нуждающимся двум женщинам. Елене Яблоковой, которая ждет ребенка, и Светлане Мазбек, она одна воспитывает двоих детей, одному из которых 5 лет. Обе женщины находятся в крайне тяжелом финансовом положении.

Елена Яблокова, работница предприятия: «Мы находимся просто на грани. Куда только не обращались. Профсоюз и Федерация профсоюзов-единственные, кто нас не бросил и все это время поддерживаил. Мне ведь и в пособии отказали, и зарплаты нет. Спасибо Алексею Владимировичу и Профсоюзу, что помогли».

Светлана Мазбек, работница предприятия: «Профсоюз не оставил нас в беде. Мы ведь хотели на крайние меры идти. Дороги перекрывать. Федерация профсоюзов обещала нам помочь и помогла. Они и по судам с нами ходили и с руководством разговаривали и призывали собственников. Чтобы они подумали о людях. И мне кажется, что после встречи в Департаменте АПК, ситуация начнется меняться в лучшую сторону».

Алексей Ламакин, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области: «Работники, длительное время не получающие зарплату. Были доведены до отчаяния. Но профсоюз своих не бросает. Очень жалко комбинат с такой историей, который практически прекратил свое существование. Очень переживаем за людей, которые многие годы отработали и сейчас вынуждены искать работу и ждать чего-то лучшего».

В итоге, благодаря совместным усилиям трудового коллектива, вмешательству Профсоюза и Федерации организаций профсоюзов Костромской области и проведенными ими успешными переговорами с собственниками предприятия, результат не заставил себя долго ждать. 7 сентября 2012 года работникам Костромского хлебокомбината начали выплачивать долги по зарплате. 20 сентября 2012 года заработная плата была выплачена всем работникам комбината в полном объеме. Это порядка четырех с половинной миллионов рублей. И надо отдать должное учредителям и собственникам предприятия, сдержавшим свое обещание – рассчитаться до конца месяца.

*Источник: газета «Трудовая слобода», №08–09, август– сентябрь 2012*

# IV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

## ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УРАЛЬСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АКАДЕМИИ ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ

СОСТОЯЛАСЬ IV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УРАЛЬСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ».

В работеконференции приняли участие представители администрации УГАВМ, ректор академии Литовченко В.Г., первый проректор Кабатов С.В. Почетными гостями конференции стали заместитель Председателя Профсоюза работников агромпромышленного комплекса Залипухин В.К., председатель Челябинской областной организации Профсоюза работников агромпромышленного комплекса Рябинин Ю.В. , председатель Собрания депутатов г. Троицка Наренков В.В.

Делегатами на конференцию были избраны 53 человека, в том числе 23 сотрудника и 30 студентов и аспирантов академии. Делегаты заслушали отчетный доклад председателя профсоюзной организации Кулаковой Т.И. о деятельности профкома академии за период 2007-2012 годы. Доклад вызвал большой интерес собравшихся. Выступили также декан факультета ветеринарной медицины Сиренко С.В., представитель техникума Конецких С.П., представитель студенческого городка Гулис О.Н. Все отметили много положительных моментов. Однако были освещены и проблемы, над решением которых следует работать в дальнейшем. С обобщением по деятельности профсоюзной организации выступил глава академии Литовченко В.Г. Единогласно делегаты конференции работу профсоюзной организации за отчетный период признали удовлетворительной. Также было принято постановление об итогах работы за 5 лет и перспективных направлениях дальнейшей деятельности профсоюзной организации академии.

Далее состоялись выборы председателя профсоюзной организации и состава профкома. Председателем профсоюзного комитета академии единогласно была вновь избрана Кулакова Т.И. В члены профсоюзного комитета вошли еще 12 человек, которые также были избраны делегатами единогласно.

Выступили все приглашенные гости, которые отметили активную работу профсоюзной

организации и пожелали вновь избранному профсоюзному комитету успешной и плодотворной работы.

Работу свою конференция завершила на теплой дружественной ноте, для участников был организован кофе-брейк.

*По информации Челябинской областной организации Профсоюза*

Выступление конкурсантов

# МОЛОДОЙ
## ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ГОДА

В БЕЛГОРОДСКОМ ОБЛАСТНОЙ ОБЪЕДИНЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЕЛ ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП КОНКУРСА «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР ГОДА».

Наши победители

Профсоюз работников АПК представляла Ефремова Анна – студентка Белгородской государственной сельскохозяйственной академии имени В.Я. Горина, которая награждена Дипломом участника конкурса за ораторское искусство и ценным подарком.

Концертная программа была подготовлена студентами Белгородской сельскохозяйственной академии им. В.Я.Горина.

Подготовку к участию в конкурсе проводил молодежный совет обкома Профсоюза.

*Отдел организационно–информационной работы Белгородской областной организации Профсоюза*

Вручение заслуженной награды

Торжественный момент

# ПЕРЕД ВСЕМ МИРОМ

***Для председателя первичной профсоюзной организации ОАО «АФ Екатеринославская» Шербакульского района Галины Масюк нынешний год – юбилейный вдвойне. Во-первых, ей исполнилось 55 лет, что само по себе внушает. Во-вторых, в этом году было ровно 15 лет, как она находится у руля профорганизации агрофирмы, куда пришла, кстати, в один день с генеральным директором Николаем Лыхенко. Тут без обстоятельного разговора о жизненных и трудовых буднях никак не обойтись. Съездили, поговорили. Результат – вот он, перед вами. Перед всем миром.***

## ДВАДЦАТЬ ПЯТЬ ЛЕТ ПОНИМАНИЯ

Когда я попросил Галину Борисовну рассказать о себе и о своей жизни, она скоренько, буквально за пятьдесят секунд, управилась с кратким обзором своей биографии, а потом стала очень подробно, в деталях, рассказывать о коллективе предприятия и профсоюзной организации (между которыми, кстати, можно смело ставить знак равенства). Этот штрих весьма характерен для Галины Борисовны: она настолько открыта для окружающих, настолько предупредительна и благожелательна к каждому человеку, настолько велико в ней стремление быть нужной всем встреченным ею на жизненном пути, что в тетрадке её души для себя самой, видимо, отведена лишь одна строчка – для подписи. Всё остальное – миру: людям, природе, наслаждению каждой секундой пребывания на этой земле.

Поверьте, это не только моё личное наблюдение. Все, с кем мне пришлось говорить о нашей общей знакомой, подчеркивают именно эту деталь: окружающие могут даже и не догадываться о каких-то её личных невзгодах или переживаниях, зато она всегда знает, кому и как надо помочь. Может быть, действительно личные проблемы снимаются деятельным разрешением проблем чужих? Если так, то это определенное счастье – быть председателем профкома…

— Человеческий фактор в трудовом коллективе нужно учитывать прежде всего, – убеждена Г.Б.Масюк. – Если о людях не проявлять заботу, то как они смогут работать? Поэтому мы стараемся помочь всем, кто обращается за поддержкой, чем только можем – и материально, и морально. Наша работа – это ведь не умные бумаги и точные приказы, а в основном обычное человеческое понимание…

***Галина Борисовна Масюк входит в состав райкома и обкома Профсоюза работников АПК, награждена Почетными грамотами Омской областной организации Профсоюза и Федерации омских профсоюзов, Почетной грамотой ЦК Профсоюза, нагрудным знаком Профсоюза "За активную работу в Профсоюзе", Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства РФ, а также высшей профсоюзной наградой региона – нагрудным знаком «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области».***

При этом Галина Борисовна не ждет, когда люди придут к ней со своей проблемой сами. Одно из её непреложных правил – постоянно бывать в подразделениях агрофирмы, постоянно интересоваться настроением работников.

Председателем первичной профсоюзной организации ОАО «АФ Екатеринославская» она работает, как уже сказано, пятнадцать лет. А в 2013 году будет отмечать двадцать пять лет руководящей профсоюзной деятельности. Скольких людей она выслушала за это время? Сколько дала советов, сколько написала заявлений в ответственные инстанции? Скольких поддержала в трудную минуту и помогла всеми доступными средствами? Представить невозможно. Интересно только: если всех их выстроить в цепочку от Шербакуля до Омска, будет ли это просто людской строй или он сможет образовать по пути еще и несколько населенных пунктов?

Перед всем миром это, может быть, совсем крохотная горстка людей. Но для Г.Б. Масюк они и есть – мир.

## ТАНЦЫ, ЛЫЖИ И ПРЕКРАСНОЕ

— Постоянная готовность к участию в чужой судьбе должна, наверное, очень изматывать морально, – предполагаю я. – А как вы привыкли отдыхать, снимать напряжение?

— Я люблю… танцевать, – неожиданно отвечает Галина Борисовна. – Потом, очень люблю читать – классику и детективы, ходить на лыжах, решать кроссворды и наблюдать нечто прекрасное.

Прекрасное, как вы сами понимаете, это природа. Когда Галина Борисовна говорит о природе, она преображается. Её голос, и без того певучий, будто рассказывает стихотворение в прозе под неслышный аккомпанемент арфы.

— Я очень люблю лес, люблю наши поля, когда они начинают колоситься зерном, – продолжает она. – Люблю грибы собирать. Эта осень богата была на грузди, а белый груздь очень интересно искать – когда листья все желтые,

и этот покров немножечко вздымается и гриб оттуда выглядывает… Вообще когда хочется отдохнуть, помолчать, то лучше всего это делать в лесной тишине. В ней растворяются все проблемы: иной раз березку обнимешь, пошепчешься с ней, и она даст тебе какой-то положительный заряд. И потом, мы держим своё хозяйство, пусть невеликое, но всё же уточки, гуси, курочки, и это тоже прекрасно – знаете, когда утром просыпаешься, а там петух кукарекает, курочки кудахчут, гуси гогочут… Это здорово.

Поэтому и на вопрос, что её держит в Екатеринославке, – с учётом того, что и дочь-то уже скоро год как в Москве, – Галина Борисовна отвечает со вздохом сожаления в адрес меня, непутевого:

— Понимаете, воздух… Земля… Наши леса… Я помню, когда в 1987 году после нескольких лет жизни на Дальнем Востоке мы возвращались домой, и я с трапа самолета сошла на землю, у меня закружилась голова от того, что я вернулась в Омскую область, на родину. До слез я была счастлива, понимаете? А Екатеринославка – это вовсе самые первые детские впечатления, которые врезались мне на всю жизнь. Я жила здесь до семи лет и помню себя девчонкой-пацанкой, которая после дождя бегала по лужам так, что с ног до головы покрывалась грязью. Но тогда это было интересно, а сейчас воспоминания об этом пронзительны и трогательны…

Галина Борисовна, кстати, не стесняется признаться, что в детстве, несмотря на наличие занимавшего видные руководящие посты отца, девочкой была хулиганистой. Её больше тянуло в компанию мальчишек, где она в возрасте семи лет начала курить «Беломор». Впрочем, тут же, спустя несколько секунд, и бросила, поскольку подавилась дымом. А ещё лазила в соседский огород за морковкой – при том, что в своем огороде росла точно такая же. И однажды безнадежно повисла на заборе, зацепившись пышным платьем-колоколом.

Ну а чего, спрашивается, стесняться перед этим миром? В нем у каждого – подобные воспоминания. Но… не у каждого они так глубоко укоренены в родной земле.

***Профсоюзная организация ОАО «АФ Екатеринославская» объединяет всех 297 работающих, в 2009 году она признана лауреатом отраслевого смотра-конкурса первичных профорганизаций, награждена дипломом ЦК Профсоюза работников АПК РФ. Здесь действуют коллективный договор и соглашения по охране труда, проходит трудовое соревнование. Обеспечен рост заработной платы, задолженности по ней не существует.***

## СПАСИБО ОТ РЕБЯТ!

Стоит упомянуть, что Галина Борисовна окончила в своё время медучилище, потом заочно получила образование экономиста. Но вряд ли где-то могли обучить той единственной профессии, к которой у неё настоящее призвание – множить вокруг себя добро. Хотя, с другой стороны, логично: первая профессия связана с гуманизмом, вторая – с умножением. Получилось, да.

Тем не менее первое её назначение на пост профсоюзного руководителя произошло не по её инициативе: видимо, тогда она ещё не чувствовала своего призвания. Директор совхоза в Таловке, очевидно, памятуя об успешной организаторской деятельности её отца, вдруг решил, что и дочери должны передаться соответствующие дарования. И предложил ей, работавшей тогда в школе, стать совхозным профоргом. Что характерно, ей эта работа понравилась практически сразу. С призванием не поспоришь.

На вопрос, какими качествами должен обладать и какими обзаводиться начинающий профсоюзный руководитель, она отвечает:

— Прежде всего терпением. И вниманием к старшим. Не к начальству, поскольку подразумевается, что оно идет рядышком. К тем, кто старше, у кого учишься и будешь учиться еще долго. Вообще к людям нужно прислушиваться, не чувствовать себя где-то сверху или спереди. И никогда не унижать их достоинство.

В этом смысле примечательна такая деталь: когда во время нашего разговора Г.Б. Масюк прерывалась на то, чтобы ответить по телефону, она неизменно говорила: «Сейчас не могу, извините, у меня ребята». При этом журналистам на троих – лет сто тридцать восемь. Но это ласковое «ребята»… В этом – вся Галина Борисовна.

Фирменные блюда, которые готовятся на каждый праздник, у Галины Борисовны с мужем строго поделены: за ней – голубцы, котлеты и салат из крабов. А сильная половина ответственна, и никого к этому делу не подпускает, за гуся. Зато жена так же ревниво оберегает свои насаждения – две сосны у дома, ту самую морковку, которую она теперь с великой любовью выращивает сама, и, конечно, море цветов. Основной зеленый массив при этом приходится на кухню, так что супруг иной раз ворчит, что хорошо бы половину всей этой ботаники убрать. «Ну, если поставит пластиковые окна, то может быть, – задумчиво тянет Галина Борисовна. – Хотя… вряд ли. Всё равно не уберу».

Да, она может быть кремнем. Убедился в этом сам. Когда она призналась, что пишет стихи, я стал упрашивать её почитать что-нибудь. Вы знаете, она так и осталась непреклонной: слишком личное. Однако сказала, что на собственный юбилей стихи у неё уже готовы, и вот в этот день она их прочитает обязательно.

Перед всем миром.

*Лев ГРАЧЕВ.*
*Фото Василия МОЛОШНИКОВА.*
*Газета "Позиция", Федерация Омских профсоюзов*

***В самом ОАО «АФ Екатеринославская» при непосредственном участии профсоюзной стороны активно развивается социальная сфера: хозяйство содержит собственный детский сад, стадион, закрытый ледовый каток, учреждения культуры. Профком уделяет большое внимание соблюдению работодателем трудового законодательства, улучшению условий труда.***

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ В ДЕКАБРЕ

**ФУГОЛЬ Ольгу Михайловну – председателя Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза;**

**КУДРЯВЦЕВУ Татьяну Георгиевну – представителя Профсоюза в Республике Алтай;**

**КУЛОВУ Тамару Шамиловну – председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;**

**ЖУРАВЛЕВУ Светлану Афанасьевну – председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза;**

## С НАГРАЖДЕНИЕМ ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ ФНПР

**АНИСИМОВА Николая Алексеевича – заместителя исполнительного директора закрытого акционерного общества «Троицкое», председателя первичной профсоюзной организации, Белгородская область**

**МОРОЗОВУ Лидию Николаевну – председателя Новомосковской районной организации Профсоюза, Тульская область**

## С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗАХ»

**СЕНИНУ Любовь Ивановну – председателя первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Колос», г. Белгород**

## С НАГРАЖДЕНИЕМ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ ФНПР «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФДВИЖЕНИЕМ РОССИИ»

**ЕФИМОВА Ивана Петровича – ветерана Профсоюза, Республика Бурятия**

## С НАГРАЖДЕНИЕМ БЛАГОДАРНОСТЬЮ МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ВОЛКОВА Вячеслава Викторовича – главного энергетика открытого акционерного общества «Птицефабрика «Чамзинская», Республика Мордовия**

**ГОЛОБОКОВУ Нину Алексеевну – заведующего финансовым отделом – главного бухгалтера региональной общественной организации «Территориальный профессиональный союз работников агропромышленного комплекса города Москвы»**

**КОНДАКОВУ Любовь Алексеевну – кассира-бухгалтера сельскохозяйственного производственного кооператива «Иванинский», Курская область**

**КУРАКОВУ Татьяну Анатольевну – начальника Тимского районного отдела филиала Федерального государственного бюджетного учреждения «Российский сельскохозяйственный центр», Курская область**

**ПЛОЦКИХ Татьяну Николаевну – мастера производственного обучения государственного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональный лицей №1», Тульская область**